

Na osnovu člana 23. Zakona o zaštiti podataka o ličnosti ("Službeni glasnik RS", broj 87/2018 - u daljem tekstu: Zakon) kao licu na koje se odnose i od kojeg se podaci o ličnosti prikupljaju, u trenutku prikupljanja dajemo Vam sledeće

## **OBAVEŠTENJE**

**o informacijama koje se pružaju kad se podaci o ličnosti prikupljaju od lica na koje se odnose**

**(podaci o ličnosti koji se prikupljaju od kandidata za zaposlenje)**

**Ovo obaveštenje se odnosi na kandidate za zaposlenje u privrednom društvu Quiddita d.o.o.**

Kandidati za zaposlenje su:

- lica koja konkurišu za otvorene radne pozicije objavljene na odgovarajućim internet portalima, u sredstvima javnog informisanja i/ili na internet stranici privrednog društva Lola Institut d.o.o.;
- lica koja dostave svoju biografiju, odnosno prijavu za zaposlenje nezavisno od otvorenog konkursa, putem elektronske ili redovne pošte.

Pod zaposlenjem se podrazumeva i drugi vid angažovanja (rad van radnog odnosa, volontiranje i vršenje funkcije u organima upravljanja i/ili nadzora)

**1. Podaci o rukovaocu:** Quiddita d.o.o. Beograd, Vidaska 25, Beograd, tel: 011/ 3087-007, faks: 011/2459-219, e-mail: [info@quiddita.rs](mailto:info@quiddita.rs), direktor Voislav Galić

**2. Podaci o licu za zaštitu podataka o ličnosti:** Biljana Galić, diplomirani pravnik, Projekt menadžer, kontakt telefon: 011/3087-007, e-mail: [biljana.galic@quiddita.rs](mailto:biljana.galic@quiddita.rs).

### **3. Svrha i pravni osnov nameravane obrade:**

Podaci o ličnosti se prikupljaju u svrhe koje su konkretno određene, izričite, opravdane i zakonite i dalje se ne mogu obrađivati na način koji nije u skladu sa tim svrhama. Podaci o ličnosti koji se prikupljaju su primereni, bitni i ograničeni na ono što je neophodno u odnosu na svrhu obrade.

Podaci o ličnosti obrađuju se:

- 3.a) u cilju sprovođenja procesa selekcije kandidata;
- 3.b) radi ispitivanja uslova za angažovanje na konkretnoj radnoj poziciji;
- 3.v) u svrhu pripreme ugovora o radu i zasnivanja radnog odnosa, odnosno pripreme druge vrste ugovora;
- 3.g) u svim drugim slučajevima kada je to zakonska obaveza rukovaoca (npr. zakonom propisana procedura za zapošljavanje stranih državljana i drugi slučajevi);

Podaci o ličnosti koji mogu biti obrađeni su:

- ime i prezime

- datum i mesto rođenja
- pol
- adresa prebivališta ili boravišta
- kontakt podaci (broj telefona, e-mail adresa)
- fotografija
- podaci iz lične karte i pasoša
- podaci o obrazovanju i stručnom osposobljavanju, uključujući i podatke iz izdatih licenci, diploma, sertifikata i drugih potvrda
- podaci o prethodnom radnom iskustvu
- podaci o znanju stranih jezika
- podaci iz kaznene evidencije i podaci o neosuđivanosti za određena krivična dela (samo za određene radne pozicije, ukoliko je to kao uslov predviđeno zakonom)
- drugi podaci koje rukovalac prikupi u toku procesa selekcije kandidata-iz testova i tokom usmenih intervjua.

Rukovalac može obrađivati i podatke o ličnosti kandidata koji su javno dostupni, odnosno koje je kandidat učinio javno dostupnim (profili na profesionalnim mrežama i sl).

S obzirom da rukovalac ne propisuje obaveznu formu biografije, moguće je da se prilikom procesa selekcije od kandidata prikupe i drugi podaci, kao što su JMBG, podaci o bračnom stanju, podaci o ličnim interesovanjima i sl. Ukoliko je kandidat dostavio podatke čija je obrada prema članu 17. Zakona načelno zabranjena (*obrada kojom se otkriva rasno ili etničko poreklo, političko mišljenje, versko ili filozofsko uverenje ili članstvo u sindikatu, kao i obrada genetskih podataka, biometrijskih podataka u cilju jedinstvene identifikacije lica, podataka o zdravstvenom stanju ili podataka o seksualnom životu ili seksualnoj orijentaciji fizičkog lica*), rukovalac neće uzeti u obzir takvu prijavu za radnu poziciju.

#### Pravni osnov za obradu podataka o ličnosti:

U najvećem broju slučajeva, pravni osnov za obradu podataka o ličnosti je pristanak kandidata za zaposlenje (član 12. stav 1. tačka 1) Zakona). Smatra se da je kandidat dao pristanak na obradu podataka o ličnosti na taj način što je konkurisao na otvorenu radnu poziciju ili je dostavio svoju prijavu nezavisno od otvorenog konkursa. Podaci o ličnosti se tada mogu obrađivati samo u svrhe navedene u ovom obaveštenju.

- u slučaju navedenom u tački 3.c) obrada je neophodna u cilju preduzimanja radnji, na zahtev kandidata, pre zaključenja ugovora o radu ili druge vrste ugovora (član 12. stav 1. tačka 2) Zakona);
- u slučaju navedenim u tački 3.d) obrada podataka o ličnosti je neophodna u cilju poštovanja pravnih obaveza rukovaoca (član 12. stav 1. tačka 3) Zakona);

#### **4. Podaci o postojanju legitimnog interesa za obradu:**

Nad legitimnim interesima rukovaoca nisu pretežniji interesi ili osnovna prava i slobode lica na koje se podaci odnose.

#### **5. Podaci o primaocu, odnosno grupi primalaca podataka o ličnosti:**

Primaoci podataka o ličnosti su:

- nadležni državni organi kojima rukovalac, u skladu sa zakonom, mora dostaviti podatke o ličnosti;
- drugi primalac samo kada je to neophodno, npr. u slučaju opasnosti po život i zdravlje.

Pristup podacima o ličnosti imaju samo lica zaposlena kod rukovaoca koja u okviru svojih radnih dužnosti moraju vršiti obradu takvih podataka. Podaci o ličnosti se smatraju poslovnom tajnom, u skladu sa opštim aktima rukovaoca, dok odavanje poslovne tajne predstavlja kršenje radne discipline. Ukoliko obrađivač vrši obradu podataka o ličnosti u ime rukovaoca, ugovorom ili drugim pravno obavezujućim aktom će biti definisane dužnosti obrađivača, u skladu sa Zakonom. Za obrađivača može biti određeno samo ono lice ili organ vlasti koji u potpunosti garantuje primenu odgovarajućih tehničkih, organizacionih i kadrovskih mera u cilju zakonite obrade podataka o ličnosti.

#### **6. Podaci o nameri iznošenja podataka o ličnosti u drugu državu ili međunarodnu organizaciju:**

- ne postoji namera iznošenja podataka o ličnosti u drugu državu ili međunarodnu organizaciju.

#### **7. Dodatne informacije koje mogu da budu neophodne da bi se obezbedila poštena i transparentna obrada podataka:**

7.a) Rok čuvanja podataka o ličnosti kandidata za zaposlenje iznosi 2 (dve) godine, ili kraće, u slučaju opoziva pristanka. U nekim slučajevima, kada je obrada podataka o ličnosti zakonska obaveza rukovaoca, rok čuvanja može biti određen zakonom.

7.b) Kao lice od kojeg se podaci o ličnosti prikupljaju i na koje se oni odnose, imate sledeća prava:

- pravo da od rukovaoca zahtevate pristup podacima u skladu sa članom 26. Zakona;
- pravo da od rukovaoca zahtevate ispravku, dopunu ili brisanje Vaših podataka o ličnosti u skladu sa članom 29, odnosno članom 30. Zakona;
- pravo da od rukovaoca zahtevate ograničenje obrade u skladu sa članom 31. Zakona;
- pravo na prenosivost podataka u skladu sa članom 36. Zakona;
- pravo na prigovor u skladu sa članom 37. Zakona;
- pravo na opoziv pristanka u bilo koje vreme, pri čemu opoziv pristanka ne utiče na dopuštenost obrade na osnovu pristanka pre opoziva, ako se obrada vrši na osnovu člana 12. stav 1. tačka 1) Zakona ili na osnovu člana 17. stav 2. tačka 1) Zakona;

- pravo da podnesete pritužbu Povereniku za informacije od javnog značaja i zaštitu podataka o ličnosti, u skladu sa članom 82. Zakona.

**Vaša prava možete da ostvarite slanjem zahteva na e-mail adresu: [info@quiddita.rs](mailto:info@quiddita.rs).**

Na Vaš zahtev biće odgovoreno u roku od 30 dana od dana prijema zahteva. U slučaju složenosti ili velikog broja zahteva, moguće je odrediti dodatni rok za odgovor na zahtev. Taj rok ne može biti duži od 90 dana od dana prijema zahteva i o tome ćete biti posebno obavešteni.

7.c) Davanje podataka o ličnosti je neophodno da bi rukovalac:

- sproveo proces selekcije i ispitao uslove za za angažovanje na konkretnoj radnoj poziciji;
- pripremio ugovor o radu i zasnovao radni odnos sa kandidatom ili pripremio drugu vrstu ugovora,
- ostavario legitimni interes naveden u ovom obaveštenju.

U prethodno navedenim slučajevima, odbijanje davanja podataka o ličnosti može rezultirati nepovoljnim ishodom konkursa, nemogućnošću da rukovalac zasnuje radni odnos sa kandidatom, odnosno sprečavanjem ostvarivanja legitimnog interesa rukovaoca.

7.d) Automatizovano donošenje odluka i profilisanje: Rukovalac ne vrši automatizovano donošenje odluka i profilisanje.

**8.** Ukoliko bude postojala potreba za daljom obradom podataka, čija je svrha različita od svrhe obrade iz ovog obaveštenja, o takvoj obradi i o svim ostalim bitnim informacijama bićete obavešteni pre započinjanja dalje obrade.

**9.** Rukovalac sprovodi razumne procedure bezbednosti kako bi se podaci o ličnosti zaštitili od neovlašćenog pristupa, ali ne može unapred isključiti sve rizike koje povlači obrada podataka o ličnosti.

Ovo obaveštenje je objavljeno na internet stranici [www.quiddita.rs](http://www.quiddita.rs) i smatra se da je na taj način dostavljeno kandidatima za zaposlenje.